**Ф Н П Р**

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*г. Курск*

|  |  |
| --- | --- |
| *20 ноября 2017 г.*  | *№13* |
|  |  |
| **О выполнении обязательств коллективного договора сторонами социального партнерства в НИИЦ** **(г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ** |  |
|  |  |

Научно-исследовательский испытательный центр (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ (далее - Предприятие) является структурным подразделением Федерального государственного унитарного предприятия Министерства обороны Российской Федерации.

Численность работающих на Предприятии менее 2 тысяч человек, из них молодёжи до 35 лет 23%, охват профсоюзным членством составляет 59,5%.

Социальными партнерами на Предприятии создана и работает постоянно действующая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Ежегодно на комиссии обсуждаются положения коллективного договора (далее – КД) и при необходимости обновляются, вносятся дополнения и изменения.

18 апреля 2016 года на Предприятии заключен КД сроком на 2016-2019 годы, который прошел уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области.

Анализ содержания коллективного договора показывает, что стороны социального партнёрства добиваются улучшения социального положения работников, повышают уровень гарантий, дополнительных льгот и компенсаций в сравнении с тем уровнем, который установлен федеральным и региональным законодательством.

КД содержит обязательства, рекомендованные Отраслевым соглашением, областным трехсторонним Соглашением между Администрацией Курской области, Федерацией профсоюзов и Союзом предпринимателей на 2016-2018 годы (далее - Соглашение), в части обеспечения эффективной занятости и социальной защиты работников, обеспечения гарантий для женщин и молодёжи и т.д.

Социальные партнеры обеспечивают повышение уровня оплаты труда работников. Средняя заработная плата в 2016 году на Предприятии составила 29 850 руб. За 9 месяцев 2017 года средняя заработная плата увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2016 года на 12% и составила 30310 руб., что почти на 4 тыс. руб. выше уровня средней заработной платы в регионе. Кроме того, КД предусматривает ежегодную индексацию заработной платы работников Предприятия, в размере не менее индекса роста потребительских цен на товары и услуги в Курской области, что соответствует пункту 2.36 Соглашения. С 1 июля 2017 года произведена индексация должностных окладов и тарифных ставок на 5,4%.

В 2016 году в соответствии с разделом «Оплата труда» на оплату простоя по вине работодателя израсходовано 3 млн. 996 тыс. руб., в 2017 году причины для приостановления деятельности отсутствовали.

В коллективный договор включены мероприятия, упреждающие сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающие трудоустройство в случае массового сокращения численности или штатов, ликвидации организаций, меры социальной защиты работников.

Предприятие на мероприятия согласно разделу КД «Охрана труда» и Соглашения по охране труда израсходовало в 2016 году 4,82 млн. руб., за 9 месяцев 2017 года 3,76 млн. руб.

Руководители и специалисты, в том числе и рабочие, своевременно проходят обучение по вопросам охраны труда.

Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда на 1586 рабочих местах, из них 201 с вредными условиями труда. В связи с истечением срока действия аттестации рабочих мест по условиям труда с 2016 года начата работа по специальной оценке условий труда. На 01.10.2017 года СОУТ проведена на 225 рабочих местах, в том числе на 30 рабочих местах в детском оздоровительном лагере, который находится в хозяйственном ведении Предприятия.

В соответствии с положением КД 1168 работников обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Санитарно-бытовые помещения оснащены современным оборудованием.

Общественный контроль за охраной труда ведут 76 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые есть в каждом подразделении.

Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, членам комиссий, председателям цехкомов и профгрупоргам для осуществления своих полномочий предоставляется еженедельно по 2 часа времени с сохранением среднего заработка.

В 2017 году Предприятие одержало победу в конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области.

Дополнительные льготы отдельным категориям работников по предоставлению очередных отпусков, дополнительных отпусков и отпусков без сохранения заработной платы в соответствии с пунктами КД предоставляются по соглашению между работником и представителем работодателя.

С учетом финансовых возможностей за счет собственных средств Предприятия ежегодно формируется и по согласованию с профсоюзной организацией утверждается фонд социального развития и материального поощрения работников.

Общие расходы по смете фонда социального развития и материального поощрения в 2016 году составили 84,6 млн. руб., за 9 месяцев 2017 года израсходовано 47 млн. руб.

При Предприятии успешно работает кредитно-потребительский кооператив. За 2016 год ссуды получили 191 работник на сумму около 7,5 млн. руб.

Для детей и внуков работников Предприятия предоставляются путевки в детский оздоровительный лагерь им. Ю.А. Гагарина по льготной цене 10-30% от её стоимости.

Работники предприятия принимают активное участие в спортивных мероприятиях Предприятия, города и области. Спортивной командой Предприятия «Звезда» занято много первых и призовых мест по футболу, хоккею, волейболу, теннису и другим видам спорта. На проведение спортивных мероприятий, приобретение спортинвентаря, аренду катка израсходовано – 568,0 тыс. руб. в 2016 году и 223,0 тыс. руб. за 9 месяцев 2017 года.

Постоянно развивается художественная самодеятельность Предприятия, участники которой неоднократно становились лауреатами различных конкурсов, театр эстрадного пения и танца «Эксперимент» имеет звание народного ансамбля, успешно выступают на концертах не только на Предприятии, но и в торжественных мероприятиях города Курска.

В целях сохранения и развития кадрового потенциала КД предусмотрены обязательства работодателя по трудоустройству, наставничеству, установлению персональных надбавок к заработной плате, социальной поддержки молодых работников.

На оказание материальной помощи молодым работникам выделено в 2016 году – 6,5 млн. руб., за 9 месяцев 2017 года – 3,2 млн. руб.

Для проведения обучения на срок не более 3 дней и для участия в качестве делегатов на конференции, на данный период работники члены профсоюза освобождается от основной работы с сохранением среднего заработка.

Социальными партнерами осуществляется контроль выполнения коллективного договора. 2 раза в год проводятся заседания профсоюзного комитета и заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по результатам работы за полугодие.

Необходимо отметить плодотворную совместную работу по выполнению норм КД руководителя и профкома Предприятия.

Вместе с тем имеется ряд проблем в связи с нестабильной загрузкой научных и производственных отделов Предприятия из-за позднего заключения контрактов на выпускаемую продукцию, в следствии чего руководству и профсоюзному комитету пришлось пойти на вынужденные меры в виде: простоя; сокращения части должностей; снижения размеров премирования отделам и работникам; неполной рабочей недели. Общие расходы по смете фонда социального развития и материального поощрения в 2017 году сократились на 27%.

Профком ставит перед собой основную задачу по сохранению льгот и гарантий, предусмотренных КД.

Заслушав и обсудив информацию председателя первичной профсоюзной организации Канаева В.Н. «О выполнении обязательств коллективного договора сторонами социального партнерства в НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ, Президиум Федерации организаций профсоюзов Курской области ***постановляет:***

1. Отметить положительную работу руководства НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ (начальник Усатый В.А.) и первичной профсоюзной организации (председатель ППО Канаев В.Н.) по выполнению обязательств коллективного договора на Предприятии.
2. Отделам Федерации правозащитной работы (Т.С. Осипова) и социально-трудовых отношений и охраны труда (А.А. Климов) оказывать постоянную практическую помощь первичной профсоюзной организации по вопросам социального партнерства и выполнению норм коллективного договора.
3. Рекомендовать первичной профсоюзной организации во взаимодействии с работодателем:

- продолжить работу по развитию социального партнерства;

- принимать меры по расширению льгот и гарантий работникам Предприятия;

- продолжить работу по сокращению негативных последствий неполной занятости работников.

1. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Федерации Донейко Т.И.

Председатель Федерации А.И. Лазарев